

VORNAME + NACHNAME
STRASSE + HAUSNUMMER
POSTLEITZAHL + WOHNORT
E-MAIL ADRESSE
MOBILNUMMER

- HINWEIS -

Es handelt sich bei diesem Schreiben um ein Musterformular. Die Informationen sind allgemeiner Art und stellen keine Rechtsberatung im Einzelfall dar. Im Zweifelsfall ist eine individuelle Rechtsberatung einzuholen.



Christin Herken
Rechtsanwältin

ADRESSE ARBEITGEBER

DATUM

Antrag auf Verringerung der Arbeitszeit gem. § 15 Abs. 5 bis 7 BEEG

Sehr geehrte Damen und Herren,

wie bereits in meinem Elternzeitantrag vom DATUM angekündigt, möchte ich ab dem DATUM wieder in Teilzeit in meinen Job einsteigen.

Ich beantrage daher die Verringerung meiner Arbeitszeit unter Aufrechterhaltung der bestehenden Elternzeit gem. § 15 Abs. 5 bis 7 BEEG auf ANZAHL Wochenstunden, beginnen mit dem DATUM und zunächst befristet bis zum Ende meiner Elternzeit am DATUM. Ich beantrage folgende Stundenverteilung:

Montag:	XXX Uhr bis XXX Uhr
Dienstag:	XXX Uhr bis XXX Uhr
Mittwoch:	XXX Uhr bis XXX Uhr
Donnerstag:	XXX Uhr bis XXX Uhr
Freitag:	XXX Uhr bis XXX Uhr

Sehr gern stehe ich für ein persönliches Gespräch zum Wiedereinstieg zur Verfügung.

Ich bitte um schriftliche Bestätigung meines Antrages.

Mit freundlichen Grüßen

NAME + EIGENHÄNDIGE UNTERSCHRIFT

Für Kinder, die bis zum 30.04.2025 geboren wurden, muss der Antrag schriftlich (auf Papier mit eigenhändiger Unterschrift) gestellt werden. Für Kinder, die ab dem 01.05.2025 geboren wurden, reicht ein Antrag in Textform (also auch per Mail) aus.

Für eine Teilzeit in Elternzeit vor dem 3. Geburtstag des Kindes muss der Antrag dem Arbeitgeber 7 Wochen vorher zugehen. Für eine Elternzeit ab dem 3. Geburtstag gilt eine 13 – wöchige Zugangsfrist.
Zugang: Es empfiehlt sich, den Zugang des Antrags nachweisen zu können.

Falls du eine Teilzeit in Elternzeit nicht in deinem Elternzeitantrag erwähnt hast, solltest du diesen Absatz nicht in deinen Teilzeitantrag übernehmen.

Wir empfehlen dringend auch konkrete Arbeitszeiten anzugeben. Wenn man das nicht macht, darf der Arbeitgeber die Arbeitszeit festlegen.

Falls der Arbeitgeber nicht innerhalb von 4 Wochen (bei TZ nach dem dritten Geburtstag 8 Wochen) ablehnt oder bestätigt, gilt die Zustimmung als erteilt (Fiktion).

Mom's
LAW